



**La carta tiene que tener membrete de la empresa.**

En Madrid, a 1 de diciembre de 2019

**Nombre completo de la persona que se va a despedir.**

**Cargo y departamento donde trabaja.**

Sr. \_\_\_\_\_ ,

La Dirección de esta empresa ha comprobado, tras realizar un seguimiento sobre su rendimiento durante los últimos meses, que ha estado por debajo del que se espera.

Esta situación supone una disminución de su rendimiento de forma continuada, por lo que, según lo establecido en el artículo \_\_\_\_ del Estatuto de los Trabajadores y del artículo \_\_\_\_ del Convenio Colectivo al que se acoge esta empresa, constituye una causa de rescisión del contrato de trabajo, por lo que la compañía decide acogerse a la sanción con despido disciplinario. Sus efectos tendrán validez el día de la fecha.

Queda a disposición a partir de este momento para la correspondiente liquidación de las partes proporcionales por pagas y conceptos hasta la fecha de la extinción de este contrato.

Tras el abono de estas cantidades, se procederá a la liquidación de la relación laboral que le une con nuestra empresa.

**D. Nombre del empresario o Director de RRHH.**

**Recibí: Nombre del trabajador que se despide.**